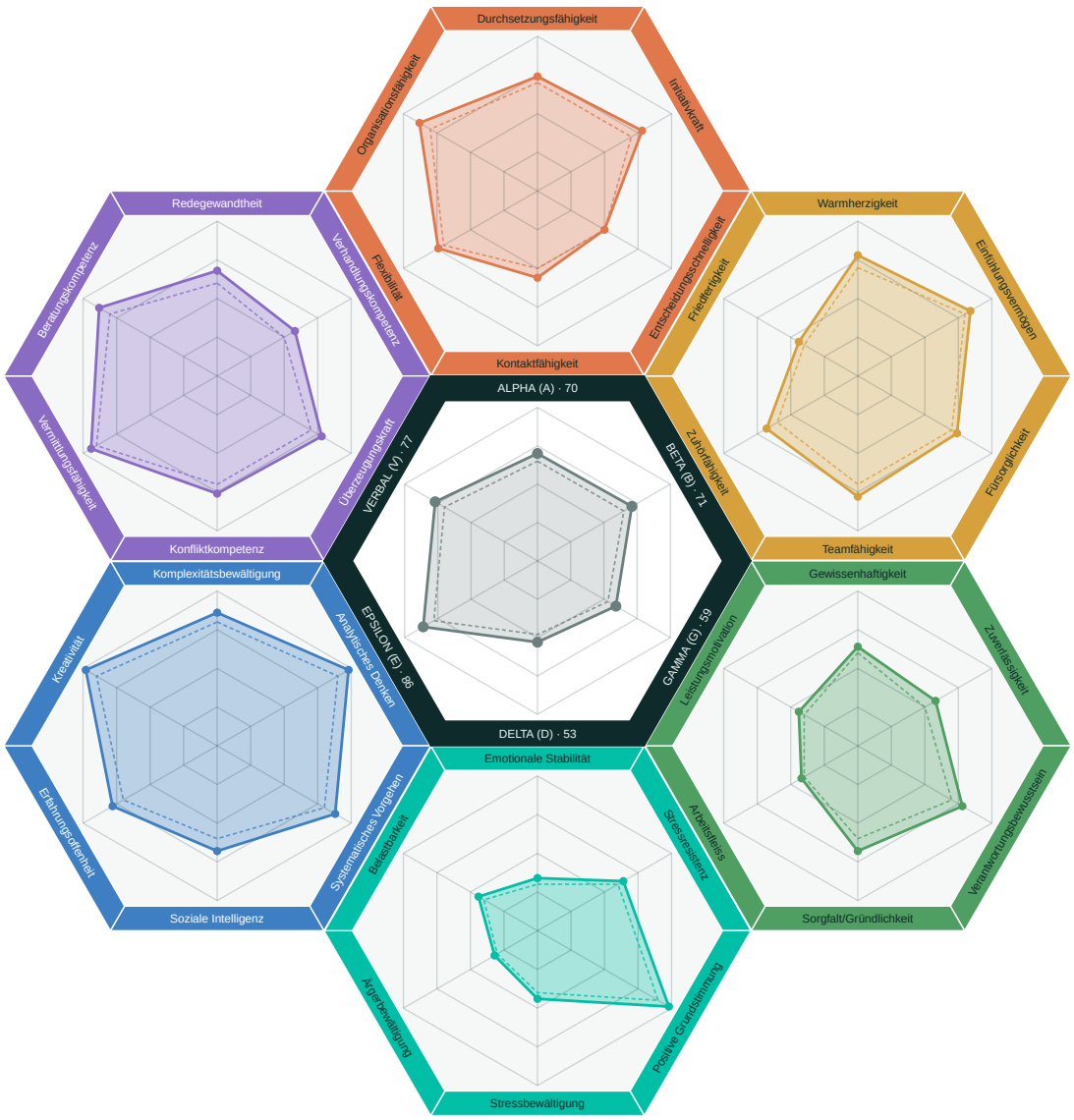
ANALYSE TEAMLEITER

Beispielperson

Antrieb, Menschen, Verlässlichkeit · Erstellt am Beispiel



Ihr Kompetenzprofil

In der Mitte die sechs Kompetenzbereiche, jede Achse zeigt auf ihr Sechseck. In jedem Sechseck die sechs Facetten des Bereichs. Die gefüllte Fläche ist Ihr Realbild, die gestrichelte Kontur Ihr Selbstbild.

- Selbstbild (SB): wie Sie sich sehen
- Realbild (RB): wie Sie vermutlich wirken
- Entwicklungspotenzial (EP): wie Sie sein könnten

VORLÄUFIG Realbild und Entwicklungspotenzial sind in der Testphase an einem Referenzprofil kalibriert. Das Selbstbild ist exakt.

IHRE AUSWERTUNG

Sie verbinden ein starkes Denkvermögen mit echter Zuwendung zu Menschen. Organisationsfähigkeit und Einfühlungsvermögen tragen Ihre Arbeit in der Teamleitung, analytisches Denken und Kreativität geben ihr Tiefe. Auffällig ist der Abstand zwischen dieser Struktur- und Denkstärke und den eher mittleren Ausprägungen bei Arbeitsfleiss, Leistungsmotivation und im Umgang mit Ärger. Ihre Wirkung hängt daher spürbar davon ab, wie ruhig der Rahmen ist. Ihr Realbild liegt fast überall leicht über Ihrem Selbstbild, Sie wirken also etwas stärker, als Sie sich selbst zutrauen.

Ihre stärksten Facetten

		höchstes Realbild
01	Organisationsfähigkeit	88
02	Einfühlungsvermögen	84
03	Initiativkraft	78
04	Teamfähigkeit	78
05	Verantwortungsbewusstsein	78
06	Warmherzigkeit	78
07	Durchsetzungsfähigkeit	74
08	Flexibilität	74

Grösster Entwicklungsspielraum

		Realbild ' Potenzial	
01	Zuverlässigkeit	58 ' 71	(+13)
02	Kontaktfähigkeit	56 ' 67	(+11)
03	Sorgfalt/Gründlichkeit	68 ' 78	(+10)
04	Zuhörfähigkeit	68 ' 78	(+10)
05	Friedfertigkeit	44 ' 53	(+9)
06	Leistungsmotivation	44 ' 53	(+9)

Was Ihre Stärken bedeuten

Organisationsfähigkeit

Sie schaffen Ordnung, wo andere den Überblick verlieren. Aufgaben, Fristen und Zuständigkeiten sind bei Ihnen geklärt, und Ihr Team gewinnt dadurch Ruhe. Nutzen Sie das bewusst als Führungsmittel, indem Sie zu Wochenbeginn die drei wichtigsten Punkte sichtbar machen. So wird Ihre Struktur zur gemeinsamen Orientierung statt zur privaten Leistung.

Einfühlungsvermögen

Sie erkennen früh, wie es Menschen wirklich geht, auch wenn sie es nicht aussprechen. Das verschafft Ihnen Zugang zu Anliegen, die sonst unter der Oberfläche blieben. Setzen Sie diese Wahrnehmung gezielt ein, indem Sie Beobachtetes behutsam ansprechen. Aus einem Gefühl wird so ein Gespräch, und aus dem Gespräch eine tragfähige Lösung.

Verantwortungsbewusstsein

Wenn eine Sache Ihnen gehört, stehen Sie dafür gerade, auch bei Gegenwind. Ihr Team kann sich darauf verlassen, dass Sie Fehler nicht weiterreichen. Machen Sie diese Haltung ausdrücklich zum Massstab im Team, indem Sie bei jedem Vorhaben festhalten, wer die Verantwortung trägt. Das überträgt Ihre Stärke auf andere.

Wo der Hebel liegt

Zuverlässigkeit

Ihr Realbild liegt bei 58, das Potenzial deutlich höher. Sie meinen Zusagen ernst, doch im Alltag geraten Kleinigkeiten unter die Räder, und im Team entsteht Unsicherheit darüber, worauf Verlass ist. Führen Sie in den nächsten Wochen eine einfache Zusagenliste. Jede mündliche Zusage wird notiert und mit einem Datum versehen. Prüfen Sie diese Liste einmal wöchentlich.

Kontaktfähigkeit

Mit einem Realbild von 56 gehen Sie eher zurückhaltend auf Menschen zu und warten, bis jemand den Anfang macht. In der Teamleitung entgehen Ihnen so Hinweise aus dem Randbereich Ihres Umfelds. Nehmen Sie sich für die kommenden Wochen zwei kurze Gespräche pro Woche vor, die Sie selbst beginnen, ohne fachlichen Anlass. Das kostet wenig und öffnet viel.

Sorgfalt/Gründlichkeit

Ihre Sorgfalt ist gut, bleibt aber hinter dem zurück, was möglich wäre. Weil Sie schnell denken, überspringen Sie gelegentlich die letzte Prüfrunde, und kleine Fehler wandern weiter. Bauen Sie bei wichtigen Ergebnissen eine feste Schlusskontrolle ein, am besten mit zeitlichem Abstand zum Erstellen. Eine Nacht dazwischen genügt oft, um Lücken zu sehen.

Selbstbild und Realbild

Ihr Realbild liegt über nahezu alle Bereiche hinweg etwas über Ihrem Selbstbild. Sie neigen also nicht zum Schönfärben, sondern eher dazu, Ihre Wirkung zu unterschätzen. Besonders bei Organisationsfähigkeit, Beratungskompetenz und analytischem Denken wirken Sie stärker nach aussen, als Sie es selbst wahrnehmen. Das bedeutet, dass Sie Anerkennung vermutlich abtun oder relativieren. Nehmen Sie positive Rückmeldungen künftig unkommentiert an und notieren Sie sie. Umgekehrt dürfen Sie Ihrem eigenen Urteil bei Entscheidungen mehr Gewicht geben.

Fazit

Wenn Sie eine Sache mitnehmen, dann diese. Ihre Ordnung und Ihr Gespür für Menschen sind eine seltene Kombination, doch beide verlieren an Kraft, sobald der Druck steigt und Ärger sich staut. Schützen Sie deshalb Ihre Belastungsgrenze so bewusst, wie Sie Ihre Abläufe planen. Und geben Sie Ihren Zusagen eine feste Form, damit im Team ankommt, wie verlässlich Sie tatsächlich sind.

Die sechs Kompetenzbereiche

SB / RB / EP

Aktivitätskompetenz FOKUS

Realbild hoch

65 / **70** / 75

Ordnung und Anschub, gemächliches Entscheiden

Ihre Aktivitätskompetenz liegt insgesamt im hohen Band, getragen vor allem von der Organisationsfähigkeit mit einem Realbild von 88. Sie bringen Struktur in Abläufe, Sitzungen und Zuständigkeiten, und ein Team merkt schnell, dass bei Ihnen nichts verloren geht. Auch die Initiativkraft ist hoch, Sie stossen Dinge an, statt auf Aufträge zu warten. Zwei Facetten bleiben zurück. Die Entscheidungsschnelligkeit liegt im mittleren Bereich, bei unklarer Lage prüfen Sie lieber eine Runde länger, was Ihr Team gelegentlich warten lässt. Die Kontaktfähigkeit ist ebenfalls mittel, Sie gehen nicht von sich aus auf jede Person zu. Eine feste Regel, wann eine Entscheidung spätestens fällt, würde Ihre Ordnungsstärke sichtbar schneller wirksam machen.

Durchsetzungsfähigkeit	70 / 74 / 78	Initiativkraft	70 / 78 / 85
Entscheidungsschnelligkeit	50 / 50 / 50	Kontaktfähigkeit	50 / 56 / 67
Flexibilität	70 / 74 / 78	Organisationsfähigkeit	80 / 88 / 92

Sozialkompetenz FOKUS

Realbild hoch

65 / **71** / 78

Sie verstehen Menschen, bevor Sie sie führen

Ihre Sozialkompetenz liegt im hohen Band. Das Einfühlungsvermögen mit einem Realbild von 84 ist Ihr stärkster Zugang zu Menschen. Sie spüren Stimmungen im Team, bevor sie ausgesprochen werden, und erkennen früh, wenn jemand überfordert ist. Warmherzigkeit und Teamfähigkeit stützen das, Sie werden als zugewandt und verlässlich im Miteinander erlebt. Die Friedfertigkeit liegt dagegen nur im mittleren Bereich, Sie halten Reibung aus und suchen sie manchmal sogar. Für die Teamleitung ist das brauchbar, solange die Auseinandersetzung sachlich bleibt. Die Zuhörfähigkeit ist gut, hat aber Luft, in dichten Gesprächen greifen Sie schneller ein, als nötig wäre. Lassen Sie im nächsten Teamgespräch bewusst eine Pause stehen, bevor Sie antworten.

Warmherzigkeit	70 / 78 / 85	Einfühlungsvermögen	80 / 84 / 87
Fürsorglichkeit	70 / 74 / 78	Teamfähigkeit	70 / 78 / 85
Zuhörfähigkeit	60 / 68 / 78	Friedfertigkeit	40 / 44 / 53

Gewissenhaftigkeit FOKUS

53 / **59** / 67

Realbild mittel

Verantwortung ja, Dauerlast eher nicht

Die Gewissenhaftigkeit liegt insgesamt im mittleren Bereich und ist damit der schwächste Ihrer drei Fokusbereiche. Klar heraus ragt das Verantwortungsbewusstsein mit einem Realbild von 78. Wenn etwas Ihnen übertragen ist, stehen Sie dafür ein, auch wenn es unangenehm wird. Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit sind solide. Deutlich tiefer liegen Arbeitsfleiss und Leistungsmotivation, beide im niedrigen bis mittleren Band. Sie arbeiten nicht aus Ehrgeiz oder Ausdauer heraus, sondern weil eine Sache Sinn ergibt. In ruhigen Phasen fällt das kaum auf, in langen Belastungsstrecken kann die Zugkraft nachlassen. Auch die Zuverlässigkeit hat spürbaren Spielraum. Halten Sie Zusagen an Ihr Team schriftlich fest, das schliesst die Lücke zwischen Absicht und Ausführung.

Gewissenhaftigkeit 60 / 64 / 70



Zuverlässigkeit 50 / 58 / 71



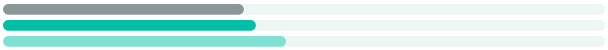
Verantwortungsbewusstsein 70 / 78 / 85



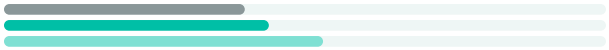
Sorgfalt/Gründlichkeit 60 / 68 / 78



Arbeitsfleiss 40 / 42 / 47



Leistungsmotivation 40 / 44 / 53



Emotionale Stabilität

48 / **53** / 60

Realbild mittel

Heitere Grundstimmung, dünne Decke unter Druck

Ihre positive Grundstimmung ist mit einem Realbild von 98 aussergewöhnlich hoch, Sie bringen Zuversicht in den Raum und richten sich nach Rückschlägen schnell wieder auf. Darunter liegt eine empfindlichere Schicht. Emotionale Stabilität und Ärgerbewältigung sind niedrig ausgeprägt, Belastbarkeit und Stressbewältigung mittel. Unter anhaltendem Druck verlieren deshalb auch Ihre starken Seiten an Wirkung, Ordnung und Einfühlung treten zurück, Gereiztheit tritt nach vorn. Planen Sie Erholung so verbindlich ein wie Termine.

Emotionale Stabilität 30 / 34 / 45



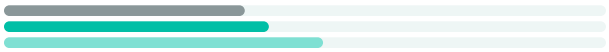
Stressresistenz 60 / 64 / 70



Positive Grundstimmung 90 / 98 / 99



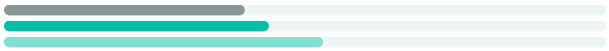
Stressbewältigung 40 / 44 / 53



Ärgerbewältigung 30 / 32 / 37



Belastbarkeit 40 / 44 / 53



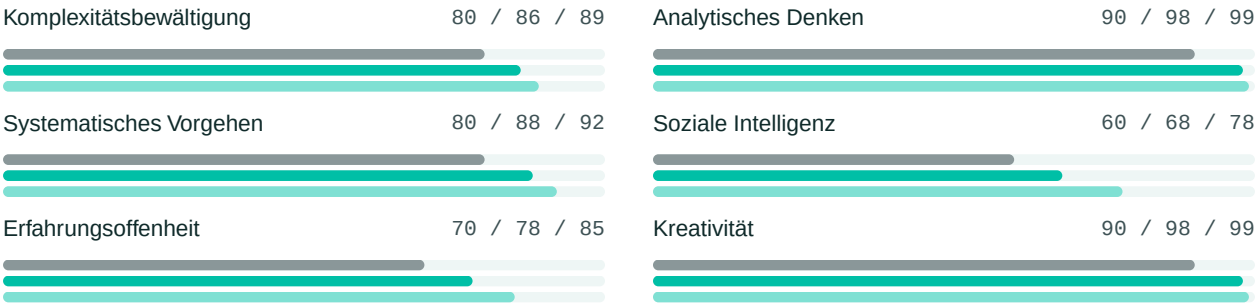
Kognitive Kompetenz

78 / **86** / 90

Realbild hoch

Ihr stärkster Bereich, analytisch und erfinderisch

Hier liegt Ihr klar stärkster Bereich mit einem Realbild von 86. Analytisches Denken und Kreativität sind beide aussergewöhnlich hoch ausgeprägt, dazu kommen systematisches Vorgehen und ein sicherer Umgang mit Komplexität. Sie durchdringen verworrene Sachlagen und finden Wege, die andere nicht sehen. Am ehesten ausbaufähig ist die soziale Intelligenz, das Lesen von Interessen und ungeschriebenen Regeln hinter dem Gesagten. Ihre Denkstärke entfaltet mehr Wirkung, wenn Sie Ihre Schlüsse in kleinen Schritten erklären.



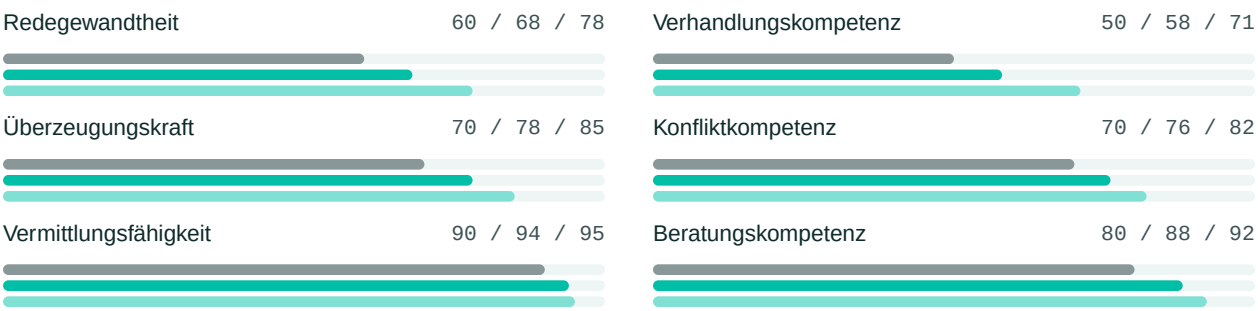
Verbale Kompetenz

70 / **77** / 84

Realbild hoch

Vermitteln und beraten sind Ihre starken Seiten

Ihre verbale Kompetenz liegt im hohen Band. Vermittlungsfähigkeit und Beratungskompetenz sind sehr hoch, Sie bringen festgefahrene Positionen wieder in Bewegung und werden bei Fragen gern beigezogen. Überzeugungskraft und Konfliktkompetenz stützen das. Zurück bleibt die Verhandlungskompetenz im mittleren Bereich, im harten Interessenausgleich holen Sie weniger heraus, als Ihre übrige Sprachstärke erwarten liesse. Bereiten Sie vor wichtigen Gesprächen Ihre Mindestforderung schriftlich vor.



Skala 0 bis 100, bezogen auf die private und berufliche Vergleichsgruppe: 20 niedrig · 40 mittel · 60 hoch · 80 sehr hoch. Die Texte dieser Auswertung wurden KI-gestützt nach der Methodik von Tony Brechbühl aus Ihren Werten erstellt.